

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН  
 Директором МБОУ СОШ №17  
 \_\_\_\_\_ Н.А.Федоряка  
 Протокол педсовета №1  
 от 30.08.2022г

**План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества обучающихся МБОУ СОШ №17 им.маршала Г.К.Жукова п. Советский МО Ейского района на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее - целевая модель наставничества, ЦМН). Информационное сопровождение ЦМН.				
1.1.	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на период 2022- 2024 гг.	Август 2022	Директор Федоряка Н.А.	Приказ по школе
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты школы о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН ; - назначение ответственных за реализацию ЦМН - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Директор Федоряка Н.А.	Приказ

1.3.	Информационно-разъяснительная работа по целевой модели наставничества	в течение года	Куратор ЦМН	Размещенная информация на официальном сайте школы, информирование обучающихся и родителей на классных часах и родительских собраниях.
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации ЦМН				
2.1.	Консультирование по формированию программ наставничества	в течение года	Заместитель директора Н.И.Островская	Индивидуальные консультации, методические совещания для наставников
2.2.	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года по запросу участников ЦЗН	Куратор ЦМН	записи в журнале консультаций
3 Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Участие в работе «Школы наставничества»	в течение года	Специалисты ИМЦ	план ИМЦ
3.2.	Участие в работе РМО молодых специалистов	в течение года	Руководитель РМО молодых специалистов	план ИМЦ
3.3.	Участие педагогов в мастер-классах «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	Куратор ЦМН	информационные письма УО
3.4.	Организация участия педагогов в научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО КК	Куратор ЦМН	информационные письма в ОО
4. Реализация ЦМН в МБОУ СОШ №17				
4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 гг.	ежегодно	Куратор ЦМН, руководители школьных методических объединений	Приказы по школе

4.2.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	Директор Н.А.Федоряка, куратор ЦМН	Приказы
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп:	в течение года	Наставники	Приказы
	- встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча			
4.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	Наставники	Приказы
4.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Куратор наставники	Приказы
4.6	Участие в работе профессиональных сообществ наставников	в течение года	Наставники	Обмен опытом, мастер-классы, выступления на методических семинарах

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНЫ  
 Директором МБОУ СОШ №17  
 \_\_\_\_\_ Н.А.Федоряка  
 Протокол педсовета №1  
 от 30.8.2022г

**Планируемые результаты (показатели  
 эффективности) реализации целевой модели  
 наставничества в Ейском районе  
 на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022г.	2023г.	2024г.
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в общеобразовательных организациях Ейского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Ейского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 226532536287478012381166593962040472429943183969

Владелец Федоряка Наталья Александровна

Действителен с 19.08.2022 по 19.08.2023