

Утверждаю  
 Директор МБОУ СОШ № 17  
 им. маршала Г.К.Жукова  
 п.Советский МО Ейский район  
 \_\_\_\_\_ Н.А.Федоряка

**План мероприятий (дорожная карта)  
 реализации целевой модели наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 17 им. маршала Г.К.Жукова  
 п.Советский МО Ейский район 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Утвердить составы школьных рабочих групп по внедрению ЦМН в 2021 году	август 2021 года	Директор Н.А.Федоряка	Приказ ОО
1.2.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН, включающие: сроки реализации ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	август 2021 года	Директор Н.А.Федоряка	Приказы ОО
1.3.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет,	в течение года	Директор Н.А.Федоряка	публикации в СМИ, сети Интернет

	официальных ресурсах организаций-участников			
2. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Ейского района				
2.1.	Обновление базы наставляемых в 2021 году	сентябрь 2021 года	Директор Н.А.Федоряка	база наставляемых
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	Директор Н.А.Федоряка	пакет документов
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча	в течение года	наставники (в соответствии с приказом)	приказы ОО
4.4.	Завершение наставничества: подведение итогов в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники	приказы ОО
4.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	в течение года	Директор Н.А.Федоряка	приказы ОО
4.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Директор Н.А.Федоряка	Приказы ОО
5. Мониторинг достижения показателей, в том числе:				
5.1.	Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам (от 10 лет), с начала реализации национального проекта по отчетную дату охваченных программами менторства и наставничества, реализуемыми в рамках внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, утвержденной распоряжением Минпросвещения России, как в роли наставника, так и наставляемого	ежеквартально (по состоянию на 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	Директор Н.А.Федоряка	Отчет директора ОО
5.2.	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных	ежеквартально (по состоянию на 1	Директор Н.А.Федоряка й	Отчет директора ОО

	<p>организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), с начала реализации национального проекта по отчетную дату принимающих участие в реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России</p>	<p>октября, 1 января соответствующего календарного года)</p>		
--	--	--	--	--